

## BRIDGE : Assez de propagande et de manipulations!

### Une parodie de co-construction

La « **co-construction** », proposée dans le cadre des ateliers de micro-zoning, s'est **limitée** dans la pratique **au choix du type de mobilier** pour chaque type d'espace proposé !

Les **réponses** aux **problématiques particulières** formulées ont été minimalistes de manière à **ne pas remettre en cause le schéma prédéfini**.

Pour la **C.F.T.C.** cela montre bien que la démarche engagée vise à vendre un **projet de standardisation et d'industrialisation** des espaces de travail dans une optique d'optimisation de l'espace et des coûts immobiliers, avec comme conséquence le **refus de prendre en compte les besoins spécifiques aux métiers**..

La **perception réelle de nombreux salariés est très différente du bilan idyllique présenté par la Direction**.

Ceux-ci ne sont pas dupes et expriment leur **déception** face au **cadre très contraint** qui leur est proposé et **ne leur convient pas**.

De plus les **éléments présentés** lors des ateliers ne leur **permettent pas de se projeter réellement** dans leur nouvel environnement de travail.

Les **taux de participation de certains services au vote sur les scénarios proposés** interpellent :

- **15%** (parmi lesquels 9% ont refusé de choisir un des scénarios proposés) pour Formation/DSEC
- **18%** pour Communication externe / Collectivités locales / DAP
- **19%** pour DRH
- **21%** pour Pro PME / Vente / Service / CTC

Pour la **C.F.T.C.**, le **taux de participation au vote** sur le choix des scénarios d'aménagement, **inférieur à 30%**, est révélateur de la **perte d'implication**, voire du **rejet**, des salariés face à ce que certains considèrent comme une **mascarade**.

### Des éléments d'information essentiels non communiqués

Le **micro-zoning** de Bridge présente une « innovation » jamais rencontrée sur les projets immobiliers: **les plans détaillés ne comportent aucune dimension !**

Les seules cotes, par ailleurs illisibles, figurant sur les plans sont les espaces de passage entre les bureaux, pour montrer leur conformité au minimum imposé par le code du travail.,

**La seule surface communiquée est la surface globale du quartier !**

**Comment estimer la densité des postes de travail** dans les bases d'équipe ou les espaces « calmes » **sans disposer de la surface correspondante** ni des moyens de la calculer ?

## UNE ÉQUIPE CFTC A VOTRE SERVICE AU QUOTIDIEN

Alain  
**MOREAU**  
06 84 25 91 75



Olga  
**IWOGO**  
06 70 00 92 70



Philippe  
**BRIDDA**  
07 84 15 94 20

Denis  
**BOUDON**  
06 89 11 69 91



Philippe  
**GOTTIS**  
06 07 31 20 76

Alain  
**SEMENTZ**  
Président  
Commission « C.E. BRIDGE »  
06 72 96 19 34



Corinne  
**REGIMBEAU**  
06 79 47 85 00



Céline  
**NESSMANN ROUSSELLE**  
06 78 04 80 77



Pascal  
**MAURY**  
06 07 19 52 61



Frédéric  
**MICHAUX**  
06 07 35 45 15



Pascale  
**ORTOLLAND**  
06 76 45 18 40

Pascale  
**ORTOLLAND**  
06 76 45 18 40



Autre exemple de **communication trompeuse** : pour ne pas mettre en évidence le manque d'espaces de retrait au sein des quartiers, c'est le nombre de positions en bulle qui est communiqué. Comme si une bulle de 4 permettait à 4 salariés de s'isoler simultanément pour téléphoner !

Pour la **C.F.T.C.**, cette communication permet de **de masquer les nuisances liées à un nombre très élevé de positions de travail dans un espace ouvert particulièrement dense** et de **dissimuler l'insuffisance du nombre de bulles** (1 pour 9 postes de travail) alors que des éléments de **benchmark** montrent qu'il **en faudrait le double**.

Cette communication, qui **occulte** les informations **essentiels**, s'accompagne de la diffusion d'un flot considérable d'informations secondaires souvent communiquées au dernier moment (le dossier de micro-zoning fait l'objet de plusieurs centaines de pages et d'une vingtaine de fichiers).

Pour la **C.F.T.C.**, cette **politique de communication est inacceptable**.

- perte de **soutien social**,
- **collectifs de travail** mis à mal,
- **fatigue** accrue et **baisse de productivité**,
- **risque de conflits** liés à la cohabitation de métiers avec des caractéristiques différentes sur le même espace,...

Pour la **C.F.T.C.**, les **risques à moyen terme pour la santé des salariés sont réels**.

La **C.F.T.C.** rappelle que :

- une **étude récente** a montré que la **proportion** de **salariés** en France présentant une **détresse** orientant vers un trouble mental est **50% plus importante** chez les personnes **en flex-office**,
- la mise en place de ce type d'organisation, associée à une pression accrue sur les objectifs, avait été **à la source** de la vague de **suicides** chez **Renault**.

**Les mesures prises par vos élus pour recueillir votre avis et analyser les impacts du projet sur vos conditions de travail**

### Les conséquences prévisibles pour les salariés

Pour la **C.F.T.C.** ce **projet politique** vise une **transformation brutale** des modes de travail et des **économies** massives en termes de **gestion immobilière** liées aux économies d'échelle, à l'absence d'attribution des postes de travail et à la diminution du nombre de postes de travail disponibles.

Pour la **C.F.T.C.**, **indépendamment des problèmes d'accessibilité, les conséquences pour les salariés risquent d'être très lourdes** :

- **ambiance physique dégradée** (niveau sonore, régulation thermique,...),
- **mise en retrait** et **baisse des échanges collectifs** et du **sentiment d'appartenance (télétravail)**,
- perte de **repères** et sentiment de **précarité**

Afin de **mieux défendre vos futures conditions de travail** sur Bridge, l'**ensemble de vos élus à l'IC CHSCT** a décidé d'engager **deux actions** :

- Un **sondage** anonyme sur votre **perception du projet** qui vous sera proposé sur votre lieu de travail.
- Une **expertise** pour analyser l'**adéquation** entre vos **besoins métier** et les **aménagements proposés** et évaluer les **impacts** du projet sur votre **qualité de vie** au travail. Elle pourra proposer des **solutions alternatives** dans les CHSCT.

La **C.F.T.C.** vous demande de réserver le meilleur accueil aux intervenants qui vous solliciteront dans le cadre de ces démarches.

**UNE ÉQUIPE CFTC A VOTRE SERVICE AU QUOTIDIEN**

- Alain MOREAU 06 84 25 91 75
- Denis BOUDON 06 89 11 69 91
- Philippe BRIDDA 07 84 15 94 20
- Philippe GOTIS 06 07 31 20 76
- Alain SENENTZ Président Commission « C.E. BRIDGE » 06 72 96 19 34
- Corinne REGIMBEAU 06 79 47 85 00
- Céline NESSMANN ROUSSELLE 06 78 04 80 77
- Pascal MAURY 06 07 19 52 61
- Frédéric MICHAUX 06 07 35 45 15
- Pascal ORTOLLAND 06 76 45 18 40
- Olga IWOGO 06 70 00 92 70