



## Le choix d'une action constructive

**Nous avons choisi d'agir sur le travail comme moyen privilégié de construction sociale. Nous sommes au service des personnes par des actions de proximité, mais aussi par des actions d'innovation sociale qui visent à la construction d'une société de liberté, plus juste, au service de l'accomplissement des personnes.**

**Notre ambition est de construire des accords durables par le dialogue, le partenariat social et le paritarisme.**

Nous sommes pleinement des réformistes. Notre action ne se réduit pas à réaliser ponctuellement les compromis autorisés par le rapport de force.

**Notre démarche est celle d'une "sécurité dynamique".**

Nous sommes ouverts aux adaptations que nécessite l'évolution économique et sociale sous réserve que le changement respecte les personnes, assure la justice sociale, et serve le bien commun. Il s'agit d'un principe de précaution sociale.

**Nous ne nous contentons pas de juger les projets qui nous sont présentés.**

Nous nous efforçons d'être **force de proposition** (pas seulement de dénoncer, mais aussi d'annoncer).

**Nous donnons la priorité à la négociation et faisons appel à la médiation lorsque les conditions l'exigent et le permettent.**

**Toutefois nous n'hésitons pas à recourir à la grève** quand le dialogue s'avère impossible et que les intérêts en jeu pour les salariés et leurs familles sont proportionnés au moyen.

En tout état de cause nous écartons les initiatives qui mettent en cause le respect des personnes.

**Nous nous engageons dans la négociation avec un esprit positif.**

Nous avons le souci de convaincre et de construire le meilleur accord possible, c'est-à-dire un accord qui servira le mieux les intérêts des salariés sans négliger ceux des autres parties contractantes.

## Un syndicalisme d'écoute et de proximité

- **confédéré** pour dépasser les clivages des intérêts particuliers ou catégoriels et mieux répondre aux attentes de justice,

- **au plus près des travailleurs, et à l'écoute** permanente des attentes et des besoins des salariés et de leur famille,

- **soucieux de vérité**, refusant la démagogie,

- **au service de la formation des travailleurs,**

- **rassembleur**, faisant en sorte que chacun puisse apporter sa contribution et prendre ses responsabilités, là où il se trouve et à la mesure de ses propres possibilités,

- **ouvert** vers l'extérieur pour bénéficier de la richesse de la diversité, mieux servir le bien commun et gagner en efficacité,

- **indépendant** des institutions extérieures – politiques, religieuses... – pour arrêter ses

positions et définir ses actions – en distinguant clairement responsabilités syndicales et responsabilités politiques,

- **rendant compte** régulièrement de son action par sa communication interne et externe, la réunion fréquente de ses instances statutaires (Assemblées générales, congrès, conseils, bureaux...),

- **transparent** sur le nombre de ses adhérents et la gestion de ses moyens.



# Identité

Confédération Française des Travailleurs Chrétiens  
13, rue des Ecluses-Saint-Martin - 75483 Paris cedex 10  
Tél. : 01 44 52 49 00 - www.cftc.fr

# cftc



“  
**Ce qui nous rassemble et nous rend plus forts**  
”

## L'espérance d'un monde plus juste et plus humain

**Nous sommes mobilisés pour la défense et la promotion de la dignité humaine. Nous croyons en l'avenir malgré toutes les difficultés du présent.**

**Notre espérance fait davantage confiance**

aux personnes et à la liberté partagée qu'aux systèmes.

**Nous sommes conscients des risques économiques,**

écologiques, humains qui nourrissent les pessimismes, mais ces risques nous motivent davantage à agir.

**Nous parions sur la possibilité du changement**

tout en sachant que le changement demande du temps.

**Notre espérance s'attache à être mobilisatrice**

et constructive par des réalisations concrètes pour le "mieux vivre".

**Notre espérance est un état d'esprit et une volonté**

plus qu'un calcul raisonnable.

**p.2** L'appui des valeurs sociales chrétiennes

**p.3** Un même projet pour "Mieux vivre"

**p.4** Le choix d'une action constructive



## L'appui des valeurs sociales chrétiennes

Pour assurer la qualité de notre action, vivre une authentique solidarité, et contribuer à "un supplément d'âme dans notre société", nous faisons le choix d'orienter nos réflexions, nos prises de position, et notre action selon les repères et les exigences de la morale sociale chrétienne.

### L'inspiration sociale chrétienne nous appelle à une attention prioritaire vers les plus faibles et les plus démunis.

Elle nous invite à nous battre pour que justice soit rendue à nos "frères" et en particulier aux plus fragiles d'entre eux – donc pas seulement pour que justice nous soit rendue à nous-mêmes.

### L'inspiration sociale chrétienne nous donne également 3 grands principes :

#### 1. Le caractère sacré de la dignité humaine.

Face à la "marchandisation" de l'homme, le respect de la dignité humaine s'impose sur toute autre considération. Il exige de placer l'épanouissement des personnes comme objectif et mesure de tout système social, politique ou économique.

#### 2. Le service du bien commun.

Il est indispensable à l'épanouissement de la personne. Au-delà de la prise en compte de l'intérêt général, il s'agit en effet d'organiser la vie en tenant compte que nous vivons avec d'autres, qu'il y a diversité des points de vue et des intérêts et qu'il appartient à chacun de favoriser le "vivre ensemble". Tout droit a pour corollaire l'exigence de responsabilité et de devoir.

#### 3. Le respect du principe de subsidiarité.

Il garantit que la société favorise la participation du plus grand nombre à la vie sociale. Sachant que la vraie liberté est de pouvoir exercer son sens de l'initiative et des responsabilités, la société se doit de soutenir les familles, et de permettre aux associations, entreprises, et institutions de mettre pleinement en œuvre leurs compétences aux différents niveaux et dans la diversité des activités humaines.

### L'inspiration sociale chrétienne est une exigence radicale de justice.

Elle nous indique en particulier qu'aucun groupe, ni aucune catégorie ne peut légitimement prétendre s'approprier les richesses de la terre conformément au principe de la destination universelle des biens. Chaque génération a la responsabilité de transmettre ces biens à celle qui lui succèdera. Il s'agit de promouvoir une croissance plus juste, solidaire, durable et responsable au service de tous. L'inspiration sociale chrétienne donne davantage de sens aux valeurs fondamentales pour la vie en commun dans le respect mutuel, la paix et la justice :

- la solidarité,
- la liberté,
- la responsabilité,
- la justice sociale,
- la participation démocratique,
- la durabilité.



## Un même projet pour "Mieux vivre"

Ce projet a pour objectif de permettre à chaque personne d'accéder à une pleine autonomie, c'est-à-dire de pouvoir progresser en menant son propre projet tout au long de la vie. Cela suppose d'atteindre une véritable qualité de vie au travail et le temps de vivre. Cela implique aussi de donner à chacun la possibilité d'avoir son mot à dire, de bénéficier des résultats collectifs et donc de participer.

### Construire un nouveau statut du travailleur

- qui assure la **continuité des droits** en particulier en cas de restructuration d'entreprise, licenciement, mobilité, congé parental, formation...
- qui donne **davantage de liberté de choix** aux personnes pour leur permettre de mieux maîtriser leur propre vie.

### Faire de l'entreprise une communauté de personnes au service du bien commun

- en faisant respecter le **droit du travail**, et en combattant la précarité,
- en faisant progresser les **conditions de travail** et la sécurité,
- en valorisant les salariés comme acteurs et partenaires,
- en mettant fin aux **discriminations professionnelles liées à l'âge**, au sexe, aux origines...
- en obtenant une meilleure **harmonisation entre la vie professionnelle** et les activités familiales, culturelles, associatives...
- en assurant la **qualité des biens et des services** produits pour les consommateurs, clients ou usagers,
- en garantissant l'**environnement**,
- en réconciliant "**sens de la vie en société**" et "**nécessités économiques**".

### Créer un cadre de vie favorable aux familles

- par la **reconnaissance des familles** comme lieu de transmission de valeurs essentielles et l'apprentissage du "vivre ensemble",
- par la revalorisation des **prestations familiales** et le développement des équipements (logement, crèches...),
- par des dispositions permettant aux personnes de **faire les choix qu'elles estiment les meilleurs** vis-à-vis de leurs responsabilités familiales et en particulier le choix d'un bon équilibre entre vie professionnelle et vie familiale.

### Mettre la croissance économique au service de tous

- par l'amélioration des salaires grâce à une **répartition plus équitable de la valeur ajoutée** entre l'emploi, l'investissement et le capital,
- par l'établissement de **grilles de rémunération tenant compte de l'évolution des métiers** et du SMIC (ce dernier devant être revalorisé au moins à hauteur d'un demi-plafond de la sécurité sociale),
- par la consolidation des **régimes de retraite par répartition** et l'organisation de véritables retraites personnalisées tenant compte des temps d'activités reconnues utiles pour la société,
- par la garantie d'une **politique de santé** assurant à tous l'accès à des soins de qualité.
- pour un véritable **investissement** au service du plein emploi.

### Contribuer à la construction d'une Europe facteur de paix, de cohésion sociale et d'humanisation de la mondialisation

- en renforçant l'**Europe sociale**,
- en obtenant la constitution d'un réel **espace commun de solidarité**, dans lequel la politique de l'emploi a priorité sur la stratégie monétaire,
- en faisant reconnaître le **rôle majeur des services publics** pour la cohésion sociale,
- en soutenant les **projets de partenariat bâtis sur l'esprit de solidarité** et de respect mutuel entre l'Europe et les pays en développement.

